

## DETERMINA n. 119 del 11 dicembre 2024

**OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO DI AZIENDA SOCIALE CREMONESE PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI EDUCATORE PROFESSIONALE SOCIO SANITARIO E/O SOCIO PEDAGOGICO — CATEGORIA D — POSIZIONE ECONOMICA DI — AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021. ESITO VALUTAZIONE e CONSEGUENTE ASSUNZIONE.**

Nell'anno 2024, addì 11 del mese di dicembre, nella sede di Azienda Sociale Cremonese, viene adottata la seguente determinazione:

### IL DIRETTORE GENERALE

1. Richiamato lo Statuto dell'Azienda e il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
2. Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21.10.2024 (seduta n. 09/2024, prot. 8069/24) relativamente all'aggiornamento del fabbisogno del personale necessario per il corretto funzionamento dell'Azienda, che ha approvato la relazione proposta dalla direzione aziendale;
3. Preso atto che in forza ad ASC risultano esserci 3 professionisti con il ruolo e la qualifica di educatore, inquadrati però ancora nella ex cat. C;
4. Verificato che le ultime assunzioni di personale educativo e il relativo bando di concorso sono stati definiti con inquadramento ex cat. D, ora area dei funzionari o dell'elevata qualificazione;
5. Verificata l'opportunità fornita dal contratto nazionale triennio 2019-2021 di effettuare progressioni verticali dall'area degli istruttori a quella dei funzionari, in deroga entro il termine del 31/12/2025 (art. 13, comma 6 - art. 107 del CCNL 2019/2021);
6. Vista l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione al Direttore, in accordo con le rappresentanze sindacali come da contratto decentrato sottoscritto in data 23 ottobre 2024, affinché venga effettuata la procedura di progressione

verticale tramite progressione dall'area degli istruttori a quella dei funzionari e dell'elevata qualificazione (da C a D), ai sensi del CCNL 2019/2021;

7. Verificato che il costo delle 3 progressioni ipotizzate rientra nel limite fissato dall'art. 13 comma 8 (0,55% del monte salari dell'anno 2018);
8. Preso atto della DT n. 108 del 20 novembre 2024 con cui veniva approvato il bando di selezione per la progressione verticale in oggetto;
9. Verificato che per poter partecipare alla selezione era necessario presentare la domanda entro le ore 12.00 del 6 dicembre 2024 e che le domande sarebbero state valutate dal Direttore generale il giorno 11 dicembre 2024 alle ore 14.30;
10. Verificato che alla data di scadenza del bando sono pervenute le seguenti domande:

Rossetti Martina	Prot.n. 10093 del 5/12/2024
Priori Anna	Prot.n. 10085 del 5/12/2024
Pagani Paola	Prot.n. 10146 del 6/12/2024

11. preso atto che in data 11 dicembre 2024 alle ore 15.00 il Direttore generale ha effettuato la valutazione dell'istanza, riscontrando per tutte il seguente esito preliminare:
  - a. presentate entro i termini del bando;
  - b. sottoscritte e presentate in maniera completa;
  - c. rispettose di tutti i requisiti richiesti per la presentazione;
  - d. comprensive degli allegati corretti;
  - e. autodichiarazione complete e verificabili in tutte le loro parti;
12. Visto il verbale della valutazione (prot n. 10.343 del 11/12/2024) che ha dato il seguente esito e la costituzione della relativa graduatoria:

Rossetti Martina	76
Priori Anna	74
Pagani Paola	61

## **DETERMINA**

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**AZIENDA SOCIALE CREMONESE**

C.F. 93049520195 - P.I. 01466360193  
Via Sant'Antonio del Fuoco, 9/a – 26100 Cremona  
Tel. 0372/803428 – fax 0372/803448  
[info@aziendasocialecr.it](mailto:info@aziendasocialecr.it)  
[www.aziendasocialecr.it](http://www.aziendasocialecr.it)

*Responsabile della presente comunicazione:*  
*Il Direttore Generale*  
*Dott. Graziano Pirota*

Prot. n.

Pag.2 di 3

2. Di dare atto che le domande di progressione verticale dalla categoria C1 alla categoria D1 (Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) presentate da Rossetti Martina, Priori Anna e Pagani Paola sono state accettate e valutate positivamente con il seguente punteggio:

Rossetti Martina	76
Priori Anna	74
Pagani Paola	61

3. Di procedere, conseguentemente, all'invio delle lettere di proposta di assunzione a Rossetti Martina, Pagani Paola e Priori Anna col nuovo livello contrattuale a partire dal giorno 01 gennaio 2024, a tempo pieno e indeterminato;

4. Di dare atto che in caso di accettazione delle lettere di cui al punto precedente, si procederà alla relativa assunzione;

5. Di dare atto che alla dott.ssa Anna Priori rimangono assegnati gli incarichi e le relative indennità definite con DT n. 139 del 22 dicembre 2023;

6. Di dare atto che non è stato possibile procedere con lo smaltimento delle ferie arretrate e con il recupero delle ore straordinarie effettuate per motivi di servizio e che, di conseguenza, entrambe le tipologie di riposo compensativo risultanti alla data del 31/12/2024 potranno essere monetizzate su richiesta dell'interessato;

7. Di pubblicare la presente determinazione sul sito internet aziendale.

 **IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dr. Graziano Pirotta)

