

## DETERMINAZIONE Nr. 68 del 30 giugno 2023

**OGGETTO:** erogazione Fondo Trattamento Accessorio anno 2023 su 2022 al personale dipendente.

L'anno 2023, addì trenta giugno nella sede di Azienda Sociale Cremonese

### IL DIRETTORE GENERALE


- RICHIAMATA la deliberazione del CDA del 25/03/2021 relativa all'approvazione del regolamento di organizzazione e assunzione del personale;
- VISTO l'art. 3 del regolamento suddetto che definisce e individua la struttura organizzativa dell'Azienda;
- VISTO l'art. 7 in merito alla nomina dei Coordinatori di area e alla definizione delle eventuali indennità da attribuire ai Coordinatori;
- PRESO ATTO che nel CdA del 25/03/2021 è stata condivisa la proposta del Direttore di assegnare ai coordinatori una indennità di specifica responsabilità pari a € 2.000,00/anno lordi;
- Vista la DT 17 del 30/03/2021 "Nomina coordinatori aree funzionali a seguito di riorganizzazione aziendale approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 marzo 2021";
- Vista la DT 74 del 03/11/2021 "Assegnazione di incarico di specifica responsabilità come "Referente per la progettazione partecipata, comunicazione aziendale, bandi e avvisi" a seguito di riorganizzazione aziendale approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 marzo 2021";
- Vista la DT 6 del 05/01/2022 "Rinnovo nomina coordinatori aree funzionali e referenti di specifiche responsabilità per l'anno 2022";
- Vista la DT 18 del 1 marzo 2022 "Rinnovo nomina coordinatori aree funzionali. Istituzione di nuovi referenti di servizio. Nomina di Responsabile conservazione del protocollo, economo e Amministratore di sistema. Integrazione relative indennità per l'anno 2022";
- Vista la DT 94 del 29 dicembre 2022 "Rinnovo nomina coordinatori aree funzionali e referenti di servizio. Anno 2023;
- Vista la DT 15 del 24 febbraio 2023 "Rettifica DT n. 94 del 29/12/2022. Nomina Coordinatori aree funzionali e Referenti di servizio. Anno 2023";
- PRESO ATTO che nel CdA del 27/04/2023:
  - è stata condivisa la proposta del Direttore di erogare la quota del FTA 2023 (su anno 2022) sulla base delle valutazioni legate alla qualifica e al livello dei dipendenti;
  - è stata condivisa la proposta del Direttore di applicare il sistema di valutazione dei dipendenti con l'utilizzo delle schede approvate con DT 28 del 6 aprile 2022 al solo fine della definizione del relativo punteggio, ma di non collegarlo all'erogazione della produttività 2022;
  - è stata condivisa la proposta del Direttore di procedere con il sistema di valutazione per l'anno 2023 in modo da definire dei criteri per l'applicazione ed erogazione del FTA

dell'anno in corso, a seguito della costituzione del Fondo Trattamento accessorio e risorse decentrate;

- Verificato che, per via del fatto che non si sono definiti nel corso dell'anno 2022 criteri di valutazione delle performance organizzative e individuali con relativa pesatura economica corrispondente, si rende necessario addivenire all'erogazione definitiva del FTA 2023 (su anno 2022) tramite l'applicazione:
  - del pagamento di ulteriori ore straordinarie per alcuni operatori;
  - del pagamento di un premio di produttività basato sulla categoria/livello contrattuale, e parametrato al monte ore settimanale di servizio e alla assunzione a tempo determinato/indeterminato;

### DETERMINA

1. Di definire l'erogazione della quota disponibile del FTA 2023 (su anno 2022) con i criteri citati in premessa e con la modalità agli atti, destinando la quota non ancora liquidata del fondo che ammonta ad € 14.154,16;
2. Di approvare, per l'anno 2023, una modalità di valutazione delle performance organizzativa e individuale sulla base della documentazione approvata con DT 28 del 6 aprile 2022;
3. Di comunicare a tutti i dipendenti la nuova modalità di valutazione delle performance che verrà utilizzata anche per l'anno 2023;
4. Di dare atto che le schede di valutazione verranno compilate dal Coordinatore dell'Area di riferimento, in collaborazione con il Direttore Generale, per ogni unità di personale afferente all'Area;
5. Di dare atto che la valutazione dell'operato dei Coordinatori di Area verrà effettuato dal Direttore Generale;
6. Di approvare con atto successivo la costituzione del FTA per l'anno 2023, riparametrato sulla base delle eventuali integrazioni in caso di variazione in aumento del personale, e che conterrà le seguenti voci per cui verranno allocate risorse:
  - destinate all'indennità di comparto;
  - destinate alle indennità di particolari responsabilità;
  - destinate al fondo per il lavoro straordinario;
  - destinate al fondo per la valutazione della performance organizzativa e individuale;



**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dr. Graziano Pirotta