

DETERMINAZIONE n. 46 del 11 giugno 2025

OGGETTO: Costituzione Fondo trattamento Accessorio – risorse decentrate e fondo straordinari anno 2025.

L'anno 2025, addì 11 giugno nella sede di Azienda Sociale Cremonese

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il D.lgs. 267/2000;
- il Contratto nazionale di lavoro del Comparto "Regioni ed Enti Locali";
- lo Statuto aziendale;

RICHIAMATI:

- la Delibera dell'Assemblea consortile avente ad oggetto: "Costituzione dell'Azienda Speciale Consortile "Azienda sociale del Cremonese";
- la Deliberazione straordinaria del 21/01/2016 avente ad oggetto variazione statutaria;
- il PIANO PROGRAMMA e il BUDGET ECONOMICO 2024 - Linee di indirizzo delle politiche sociali dell'ente, approvato dall'Assemblea dei soci nella seduta del 25/07/2024;

DATO ATTO che l'Azienda speciale consortile Azienda sociale del Cremonese applica al personale dipendente dell'ente il CCNL funzioni Locali;

PREMESSO che:

- il contratto CCNL 01.04.1999 all'art. 15 ha stabilito che a decorrere dal 01.01.1999, sono annualmente determinate dagli Enti le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (meglio individuate come risorse decentrate);
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali;

AZIENDA SOCIALE CREMONESE

C.F. 93049520195 - P.I. 01466360193
Via Sant'Antonio del Fuoco, 9/a – 26100 Cremona
Tel. 0372/803428 – fax 0372/803448
protocollo@azientasocialecr.it
www.azientasocialecr.it

Responsabile della presente comunicazione:

*Il Direttore Generale
Dott. Graziano Pirota*

PRESO ATTO che, al fine di individuare una base di calcolo per la costituzione del fondo di cui all'oggetto, si è fatto riferimento alla nota dell'ARAN RAL061 - Orientamenti Applicativi. La stessa afferma che la disciplina dei contratti collettivi di lavoro del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali non ha individuato una regolamentazione specifica per la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo del personale negli enti di nuova istituzione. ARAN, quindi, suggerisce che il problema deve essere affrontato e risolto secondo le comuni regole della correttezza e della buona fede, facendo affidamento sulla ragionevolezza e sulla sostenibilità della soluzione adottata;

VISTA la DT 90/2023 con cui veniva costituito il fondo per il contratto decentrato per l'anno 2023 e definite le modalità di costituzione dello stesso, come prima annualità di formalizzazione del fondo trattamento accessorio;

DATO ATTO che il fondo definito con la DT 90/2023 è stato pari a € **€ 88.276.79**;

VISTA la DT 93/2024 con cui veniva costituito il fondo per il contratto decentrato per l'anno 2024 pari a € 96.641,38 e definite le modalità di costituzione dello stesso;

PRESO ATTO che a far data dal 1° aprile 2023 è stato riclassificato il personale nel rispetto delle disposizioni di cui al nuovo contratto CCNL 2019/2021 e che di conseguenza la dotazione organica di Azienda Sociale Cremonese;

RITENUTO di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025, nell'ammontare complessivo pari ad € **€ 99.690,28** come da prospetto "Fondo risorse decentrate - anno 2025", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (ALL. A);

RICORDATO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

CONSIDERATO inoltre che l'Azienda, per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non programmabili, può autorizzare i dipendenti, nei limiti e nei modi previsti dalla normativa vigente, ad effettuare attività di servizio oltre il normale orario di lavoro;

VISTO il C.C.N.L. 16/11/2022, in particolare l'articolo 32, a norma del quale:

- le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro;
- ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse destinate alla contrattazione decentrata;
- la prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

VISTO il C.C.N.L. 21/5/2018, nello specifico l'articolo 55, che disciplina il compenso per il lavoro straordinario effettuato del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per il lavoro straordinario costituisce materia di competenza dell'Ente, sottoposta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima del suo utilizzo;

DATO ATTO che, tenuto conto di quanto esposto, le risorse destinate a finanziare la corresponsione degli emolumenti al personale dipendente per le prestazioni rese in straordinario nel corso del 2025, risultano le seguenti pari a € 5.000,00;

DETERMINA

1. di costituire il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 (Allegato A);
2. di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2025 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
3. di impegnare, a carico del bilancio dell'esercizio 2023, le somme di seguito indicate:

Fondo Risorse Decentrate <u>per anno 2025</u>	€ 99.690,28
Fondo straordinario disponibile anno 2025	€ 5.000,00

4. Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Graziano Pirotta
Documento firmato digitalmente